

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 12 Краснооктябрьского района Волгограда»

400105, Волгоград,
ул. им. маршала Ерёменко, 116 а

т. 28-30-10, 28-39-22

П Р И К А З

« 09 » марта 2025 г.

№ 80

О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда
работников МОУ гимназии № 12

В связи изменениями, внесенными законодательными актами Российской Федерации.

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить с 01 марта 2025 года изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 12 Краснооктябрьского района Волгограда».
2. Секретарю директора Кочетковой Г.В. ознакомить под роспись работников МОУ гимназии № 12 с прилагаемыми изменениями к Положению о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназии № 12 Краснооктябрьского района Волгограда» согласно Приложению к настоящему приказу.
3. Приказ вступает в силу с 01.03.2025 г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В.Барышникова

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

К.В. Лубкарева

С приказом ознакомлены:

03.03.2025 г.
03.03.2025 г.
05.03.2025 г.
03.03.2025 г.
03.03.2025 г.
03.03.2025 г.
03.03.2025 г.

Толкина Р.А.
Гончаров А.А.
Буйкокова
Гарифуллина
Михайлова Е.В.
Шваков А.А.

Согласовано:

На заседании профсоюзного
комитета МОУ гимназии №12

От « 3 » марта 2025г.

Председатель профсоюзного
комитета МОУ гимназии №12

К.В. Лубкарева



Утверждаю:

Директор муниципального
общеобразовательного учреждения
«Гимназия №12 Краснооктябрьского
района Волгограда»

Н.В. Барышникова

Приказ № 50 от « 3 » марта 2025г.



Изменения в положение № 79

о системе оплаты труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 12 Краснооктябрьского района Волгограда»

1. Внести изменения в Пункт 3.3.2. Раздела 3. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», изложив его в новой редакции:

«3.3.2. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Сторожакам устанавливается суммированный учет рабочего времени на основании графика работы. Учетный период 1 год. Сверхурочная работа сторожам оплачивается в двойном размере от ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за каждый час сверхурочной работы по истечении учетного периода. (изменения в пункт внесены с 01.сентября 2024г. поправками в статью 152 ТК РФ).

Работы в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с требованиями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- или часовой ставки сверх оклада если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Сотрудник по желанию может использовать день отдыха за работу в выходной или праздник в течение одного года со дня такой работы или присоединить отгул к отпуску, который берет в указанный период. Все неиспользованные отгулы работодатель должен оплатить сотруднику при увольнении. Сумму компенсации необходимо рассчитать, как разницу между оплатой работы в выходной или праздник, которая полагалась сотруднику, и фактически произведенной оплатой за этот день (абзац вступил в действие 01 марта 2025г. на основании Федерального закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ»).

2. Пункт 3.3.5. Раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить:

В перечень выплат за выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом добавить:

«- выплату за наставничество. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня. (изменения внесены статьей 351.8 ТК

РФ).

3. Срок действия настоящего Положения - с 01.03.2025г. до замены новым.